

**FORMATO PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **BARBARA SANTERAMO**

Residenza

Domicilio

Telefono

Cellulare

PEC / e-mail barbara.santeramo@pec.it; barbarasanteramo1@libero.it

Nazionalità Italiana

Data di nascita

| ESPERIENZA PROFESSIONALE | |
|---|--|
| • Date (da – a) | Dal 01/08/2020 a tutt'oggi |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | S.T.P. S.P.A. BARI -Società in controllo Pubblico- |
| • Tipo di azienda o settore | SOCIETÀ DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE |
| • Tipo di impiego | Contratto a tempo indeterminato con la qualifica di DIRIGENTE / DIRETTORE AMMINISTRATIVO |
| • Principali mansioni e responsabilità | <u>DIRIGE SERVIZIO CONTRATTI E GARE con nomina di RUP di tutte le procedure da indire</u> <ul style="list-style-type: none">- coordina tutte le fasi amministrative ed economiche necessarie a porre in essere la procedura;- redige la valutazione di fattibilità e verifica dell'idoneità- analizza i requisiti richiesti dal bando di gara, stabilisce se vi è compatibilità tra il tipo di prestazione oggetto dell'offerta ed i requisiti della ditta che si propone come appaltatrice- valuta se esistono i presupposti tecnici ed economici per la partecipazione al bando di gara- richiede e analizza i preventivi- predisporre eventuale contrattualistica;- monitora e assicura il pieno rispetto delle tempistiche e delle scadenze fissate. <u>DIRIGE SERVIZIO RISORSE UMANE – RELAZIONI INDUSTRIALI</u> <ul style="list-style-type: none">- la determinazione della dotazione organica di personale e la relativa gestione, supportando l'organo amministrativo; |

- la predisposizione di piani periodici di assunzione di tutto il personale;
- la definizione dei sistemi di valutazione permanente e periodica del personale;
- la gestione del personale segnatamente agli adempimenti conseguenti all'instaurazione, modificazione e cessazione del rapporto di lavoro;
- la tenuta ed aggiornamento dei fascicoli personali e degli stati matricolari di tutto il personale;
- la gestione del rapporto di lavoro in tutta la sua esistenza sia con riferimento alle norme di diritto comune sia con riferimento della normativa speciale di cui all'allegato A) al R.D. 148/1931;
- la gestione del CCNL autoferrotranvieri 23 luglio 1976 e successive modificazioni e integrazioni;
- la gestione della contrattazione di secondo livello di cui al Testo Unico degli accordi aziendali;
- la gestione delle relazioni industriali a supporto dell'organo amministrativo;
- Responsabile dei procedimenti disciplinari di cui al Titolo VI dell'allegato A) al R.D. 148/1931 di competenza del direttore e/o della direzione;
- l'estrazione dei dati delle presenze e delle assenze del personale;
- le denunce infortuni e rapporti con l'INAIL ed altri istituti assicurativi;
- le rilevazioni statistiche relative alle assenze dei dipendenti;
- le chiusure mensili con le procedure automatizzate e la diretta trasmissione dei dati alle procedure integrata degli stipendi;
- la gestione delle eventuali procedure di selezione pubblica;
- gli adempimenti in materia di trasferimenti in sinergia con il responsabile dell'Esercizio;
- l'attività di indirizzo e di direttiva per l'applicazione di norme legislative, regolamentari, ecc. relative alla gestione del personale, compresa la gestione del D.lgs. 231/2001;
- gli adempimenti di carattere economico conseguenti alla instaurazione, modificazione ed estinzione del rapporto di lavoro quali: a) apertura della partita contabile per ciascun neo-assunto, ricostruzione del trattamento economico del personale in caso di passaggio ad altro parametro o profilo professionale ai sensi delle norme sulla Classificazione del personale degli autoferrotranvieri 27 novembre 2000 e sue modificazioni e integrazioni; b) il rimborso delle spese per il personale autorizzato all'utilizzo del mezzo proprio, o delle spese sostenute per la formazione e l'aggiornamento professionale; c) l'elaborazione delle competenze mensili fisse e variabili spettanti al personale dipendente e relativi adempimenti conseguenti nei riguardi del Servizio Contabilità ed Analitica.
- gestione della formazione continua per i dipendenti;
- supporto negoziazioni con le parti sociali sugli aspetti contrattuali e amministrativi;
- analisi degli indici delle presenze, degli straordinari;
- gestione degli o.d.s. inerenti gli aspetti dell'organizzazione e della gestione del personale;
- gestione dell'assegnazione dei prestiti ai dipendenti;
- gestione dei fondi europei per la formazione continua dei dipendenti.

DIRIGE SERVIZIO CONTABILITÀ/RAGIONERIA/COMMERCIALE

- Gestione delle procedure complesse, comportanti valutazioni di carattere amministrativo, gestione della contabilità pubblica, rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, orientamento finanziario e contabile, gestione della

| | |
|---|--|
| | <p>spesa secondo norme e principi del d.lgs. 118 del 2011 e s.m.i., costruzione di budget e di piani esecutivi, in applicazione di norme e principi dell'orientamento contabile per la gestione delle procedure comportanti spesa e variazioni patrimoniali, materia tributaria e federalismo fiscale, sviluppo economico, gestione giuridica e economica del personale, semplificazione amministrativa, contenzioso e affari legali.</p> <ul style="list-style-type: none"> - la predisposizione delle procedure amministrative, contabili e fiscali; - i servizi amministrativi, contabili e finanziari dell'azienda; - l'attività commerciale legate ai punti vendita; - la gestione degli incassi, della contabilità, dei pagamenti ai fornitori; - il controllo degli ordini in entrata e in uscita; - la definizione e gestione del lavoro degli addetti ai punti vendita; - l'elaborazione di strategie aziendali di marketing. <p><u>DIRIGE SERVIZIO LEGALE, CONTENZIOSO E AFFARI GENERALI</u></p> |
| | |
| • Date (da – a) | Dal giorno 09/12/2022 fino alla conclusione |
| • Nome e indirizzo della società | COMUNE DI MOLFETTA |
| • Tipo di impiego | nomina Componente della Commissione esaminatrice della Selezione Pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO – CAT. C del Comune di Molfetta. |
| | |
| | |
| • Date (da – a) | Dal giorno 08/09/2022 fino alla conclusione |
| • Nome e indirizzo della società | società cooperativa Food&Natura - con sede in ALTAMURA (BA) |
| • Tipo di impiego | Nominata con D. D. n. 002/LOS/2022 Liquidatore ordinario |
| | |
| • Date (da – a) | Dal 02/09/2021 fino alla conclusione |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Co.Tr.A.P. (Consorzio Trasporti Aziende Pugliesi) Via Buoizzi, 36 Bari (BA) |
| • Tipo di impiego | Componente Commissione Giudicatrice della gara Europea a procedura aperta per la fornitura di acquisto di n. 72 autobus interurbani nuovi di fabbrica per servizio pubblico di linea, aventi le caratteristiche tecniche e di allestimento specificate nel capitolato tecnico; valore dell'appalto posto a base d'asta € 15.325.714,08 |
| | |
| • Date (da – a) | Dal 17/02/2022 per la durata triennale |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | COMUNE DI TRIGGIANO |
| • Tipo di azienda o settore | Ente Pubblico |
| • Tipo di impiego | Nomina esperto esterno di Componente del Nucleo di Valutazione |
| | |
| • Date (da – a) | Dal 28/05/2021 per la durata triennale |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | COMUNE DI BISCEGLIE |
| • Tipo di azienda o settore | Ente Pubblico |
| • Tipo di impiego | Nomina esperto esterno di Componente del Nucleo di Valutazione |
| | |

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | Dal 27.11.2018 al 15.05.2020 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Azienda Servizi Vari S.p.a. BITONTO |
| • Tipo di azienda o settore | Azienda Municipalizzata del Comune di Bitonto |
| • Tipo di impiego | Incarico di consulenza di supporto all'ufficio gare e contratti e al responsabile della trasparenza e anticorruzione della Società |
| | |
| • Date (da – a) | Dal 16.02.2016 al 02.03.2020 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | CONFCOOPERATIVE |
| • Tipo di azienda o settore | Confederazione Cooperative Italiane |
| • Tipo di impiego | Consiglio Interprovinciale Unione Bari - BAT |
| | |
| • Date (da – a) | Dal 22/09/2016 al 31/07/2020 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | S.T.P. S.P.A. BARI -Società in controllo Pubblico- |
| • Tipo di azienda o settore | SOCIETÀ DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE |
| • Tipo di impiego | Contratto a tempo indeterminato con la qualifica di DIRIGENTE / DIRETTORE AMMINISTRATIVO |
| • Principali mansioni e responsabilità | <p>Gestione delle procedure complesse, comportanti valutazioni di carattere amministrativo, gestione della contabilità pubblica, rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, orientamento finanziario e contabile, gestione della spesa secondo norme e principi del d.lgs. 118 del 2011 e s.m.i., costruzione di budget e di piani esecutivi, in applicazione di norme e principi dell'orientamento contabile per la gestione delle procedure comportanti spesa e variazioni patrimoniali, materia tributaria e federalismo fiscale, sviluppo economico, gestione giuridica e economica del personale, semplificazione amministrativa, contenzioso e affari legali.</p> <p><u>GESTIONE CONTABILITÀ/RAGIONERIA/COMMERCIALE</u> dirige: la predisposizione delle procedure amministrative, contabili e fiscali; i servizi amministrativi, contabili e finanziari dell'azienda; l'attività commerciale legate ai punti vendita; la gestione degli incassi, della contabilità, dei pagamenti ai fornitori; il controllo degli ordini in entrata e in uscita; la definizione e gestione del lavoro degli addetti ai punti vendita; l'elaborazione di strategie aziendali di marketing.</p> <p><u>GESTIONE LEGALE, CONTENZIOSO E AFFARI GENERALI</u> Dirige l'ufficio legale, contenzioso e affari legali</p> <p><u>GESTIONE RISORSE UMANE</u> dirige: gestione giuridica ed economica del personale: gestione aspetto legale, fiscale, contributivo, sindacale legato alla retribuzione del personale; gestione del rapporto di lavoro del dipendente dall'assunzione alla cessazione; gestione della formazione continua per i dipendenti; supporto negoziazioni con le parti sociali sugli aspetti contrattuali e amministrativi; analisi degli indici delle presenze, degli straordinari; gestione degli o.d.s. inerenti gli aspetti dell'organizzazione e della gestione del personale;</p> |

| | |
|---|--|
| | relazioni industriali; gestione dell'assegnazione dei prestiti ai dipendenti; gestione dei fondi europei per la formazione continua dei dipendenti. |
| | |
| • Date (da – a) | ANNO 2017 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | ISTITUTO TUMORI “GIOVANNI PAOLO II” |
| • Tipo di azienda o settore | Istituto tumori – Istituto a carattere scientifico |
| • Tipo di impiego | Incarico di collaborazione in sostegno dell'attività di “trasparenza ed anticorruzione”. |
| • Principali mansioni e responsabilità | Incarico di collaborazione in sostegno dell'attività di “trasparenza ed anticorruzione” all'interno dell'istituto. |
| | |
| • Date (da – a) | ANNO 2017 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Agenzia Regionale per il Diritto allo Studio “A.DI.S.U. Puglia” |
| • Tipo di azienda o settore | Agenzia Regionale per il diritto allo studio |
| • Tipo di impiego | Incarico di consulenza per la definizione di un quadro operativo relativamente al sistema delle relazioni tra A.DI.S.U. Puglia e i soggetti operanti nel sistema della mobilità e dei trasporti pubblici urbani nelle sedi territoriali e aziendali ed in particolare, in quella di Bari |
| • Principali mansioni e responsabilità | Supporto e affiancamento alla Direzione per rimuovere esistenti criticità che limitano la realizzazione dei programmi di competenza istituzionale e condizionano la continuità dei servizi di mobilità urbana agli studenti universitari. |
| | |
| • Date (da – a) | ANNO 2017 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Consorzio di Bonifica TERRE D'APULIA |
| • Tipo di azienda o settore | Consorzio di Bonifica |
| • Tipo di impiego | Incarico di consulenza in materia di gestione delle risorse umane. |
| • Principali mansioni e responsabilità | Incarico di consulenza in materia di gestione delle risorse umane e relative procedure legali, fiscali e contributive connesse all'attività costituzionale dei consorzi. |
| | |
| • Date (da – a) | ANNO 2017 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Consorzio di Bonifica ARNEO |
| • Tipo di azienda o settore | Consorzio di Bonifica |
| • Tipo di impiego | Incarico di consulenza in materia di gestione delle risorse umane. |
| • Principali mansioni e responsabilità | Incarico di consulenza in materia di gestione delle risorse umane e relative procedure legali, fiscali e contributive connesse all'attività costituzionale dei consorzi. |
| | |
| • Date (da – a) | ANNO 2017 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Consorzio di Bonifica STORNARA E TARA |
| • Tipo di azienda o settore | Consorzio di Bonifica |
| • Tipo di impiego | Incarico di consulenza in materia di gestione delle risorse umane. |
| • Principali mansioni e responsabilità | Incarico di consulenza in materia di gestione delle risorse umane e relative procedure legali, fiscali e contributive connesse all'attività costituzionale dei consorzi. |

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | ANNO 2017 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Consorzio di Bonifica UGENTO LI FOGGI |
| • Tipo di azienda o settore | Consorzio di Bonifica |
| • Tipo di impiego | Incarico di consulenza in materia di gestione delle risorse umane. |
| • Principali mansioni e responsabilità | Incarico di consulenza in materia di gestione delle risorse umane e relative procedure legali, fiscali e contributive connesse all'attività costituzionale dei consorzi. |
| • Date (da – a) | Dal 01/01/2014 al 22/09/2016 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | S.T.P. S.P.A. BARI -Società in controllo Pubblico- |
| • Tipo di azienda o settore | SOCIETÀ DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE |
| • Tipo di impiego | Capo ripartizione risorse umane - par. 230 CCNL degli autoferrotranvieri |
| • Date (da – a) | Dal 01/01/2008 al 01/01/2014 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | S.T.P. S.P.A. BARI -Società in controllo Pubblico- |
| • Tipo di azienda o settore | SOCIETÀ DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE |
| • Tipo di impiego | Coordinatore d'ufficio – par. 205 CCNL degli autoferrotranvieri |
| • Date (da – a) | Dal 01/07/2006 al 31/12/2007 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | S.T.P. S.P.A. BARI -Società in controllo Pubblico- |
| • Tipo di azienda o settore | SOCIETÀ DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE |
| • Tipo di impiego | Specialista amministrativo in area di staff –par. 193 CCNL degli autoferrotranvieri |
| • Date (da – a) | Dal 04/06/2007 al 06/07/2007 |
| • Tipo di azienda o settore | Associazione |
| • Tipo attività | Impegnata come TUTOR aziendale nell'attività di stage nell'ambito del Progetto OBF040057 "Tecnico di applicazioni informatiche" |
| • Date (da – a) | Dal 01/05/2005 al 30/06/2006 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | ASS.TRA. PUGLIA con sede in Bari |
| • Tipo di azienda o settore | Associazione di Trasporto |
| • Tipo di impiego | Responsabile d'Ufficio |
| • Principali mansioni e responsabilità | Promozione e sviluppo di ogni attività volta allo sviluppo delle imprese associate facendo opera di sensibilizzazione dell'opinione pubblica e delle istituzioni locali sui valori ambientali, sociali ed economici dell'attività di trasporto. Rappresentare le esigenze e gli interessi delle aziende associate di TPL ad Ass.Tra. Roma nazionale. Rappresentare gli interessi degli operatori del trasporto pubblico nelle adeguate sedi istituzionali, regionali. |
| • Date (da – a) | Dal 01/12/2005 al 28/02/2006 |

| | |
|---|---|
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Distacco presso ASS.TRA. Nazionale di Roma |
| • Tipo di azienda o settore | Associazione di Trasporto |
| • Tipo di impiego | Settore Legale |
| • Principali mansioni e responsabilità | Assicurare alle aziende associate di TPL una tempestiva informazione rispetto alle normative più rilevanti del settore. Attività di assistenza tecnica in ambito legale nell'interesse delle aziende associate. |
| • Date (da – a) | Dal 29/06/2016 al 31/07/2020 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | S.T.P. S.P.A. BARI -Società in controllo Pubblico- |
| • Tipo di azienda o settore | SOCIETÀ DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE |
| • Tipo di impiego | INCARICO DI RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE |
| • Principali mansioni e responsabilità | verifica dell'attuazione del piano (il funzionamento) e dell'effettiva rotazione degli incarichi individuando il personale da inserire nei programmi di formazione. |
| • Date (da – a) | Dal 24/08/2016 al 31/07/2020 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | S.T.P. S.P.A. BARI -Società in controllo Pubblico- |
| • Tipo di azienda o settore | SOCIETÀ DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE |
| • Tipo di impiego | INCARICO DI RESPONSABILE DELLA PUBBLICITA' E TRASPARENZA |
| • Principali mansioni e responsabilità | gestione della pubblicità e trasparenza della società sul portale aziendale web; attività di controllo sull'adempimento, da parte della società, degli obblighi previsti dalla normativa vigente |
| DOCENZE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E ALBI | |
| • Date (da – a) | Anno 11 – 12 – 13 OTTOBRE 2022 |
| • Tipo di studio | MAAS – MOBILITY AS A SERVICE |
| • Documentazione rilasciata | Attestato di Frequenza |
| • Punteggi/ore | 16 ore con superamento del test di valutazione finale. |
| • Date (da – a) | Anno 2021/2022 |
| • Tipo di studio | Il Corso e-learning realizzato in modalità FAD asincrona |
| • Documentazione rilasciata | Attestato - Piano Nazionale di Formazione per l'aggiornamento professionale del Rup, rilasciato dal Ministero delle Infrastrutture e delle Mobilità Sostenibili |
| • Finalità | Il corso è destinato al personale delle stazioni appaltanti e centrali di committenza, ai sensi dell'art. 7 comma 7 bis della legge 11 settembre 2020, n. 120 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto - legge 16 luglio 2020, n.76, recante «Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali». |
| • Punteggi/ore | 21 ore con superamento del test di valutazione finale. |
| • Date (da – a) | A.A. 2020/2021 |
| • Tipo di studio | MASTER II Livello in Strategie Organizzative e di Innovazione nella P.A. |
| • Documentazione rilasciata | Attestato |

| | |
|-----------------------------|---|
| • Finalità | Il Master è rivolto al personale della P.A che aspiri a svolgere funzioni dirigenziali e direttive ed a ricoprire ruoli caratterizzati da elevata professionalità. Il Master intende trasferire conoscenze multidisciplinari utili alla gestione ed alla direzione delle P.A. nell'attuale scenario di continuo ammodernamento e rinnovamento. |
| • Contenuti/Tematica | I contratti della P.A. Diritto amministrativo e degli enti locali Diritto tributario Diritto del lavoro e del pubblico impiego Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche La digitalizzazione della P.A. Sistemi di elaborazione delle informazioni Principi Costituzionali e di diritto pubblico |
| • Punteggi/ore | voto 29/30 per un totale di 1500 ore (60 CFU) |
| • Date | 2018 |
| • Tipo di settore | Ho superato con esito positivo la prova valutativa –OAM- Organismo degli Agenti e dei Mediatori Creditizi |
| • Tipo di organismo | -OAM- Organismo competente in via esclusiva ed autonoma per la gestione degli elenchi degli agenti in attività finanziaria e dei mediatori creditizi. Punteggio finale 19/20 |
| • Date (da – a) | Dal 2017 a tutt'oggi |
| • Tipo di studio | Facoltà di Giurisprudenza, - settore scientifico disciplinare (IUS 10) insegnamento –incarico di docenza- di “Responsabilità amministrativa degli Enti” (9 CFU) - CDS LMG_01 – Giurisprudenza. |
| • Tipo di impiego | Professore a contratto |
| • Date (da – a) | A.A. 2017/2020 |
| • Tipo di studio | Facoltà di Giurisprudenza, corso di laurea in economia aziendale: componente della Commissione per gli esami di profitto per l'insegnamento di Economia degli intermediari finanziari , per il triennio 2017-2020-. |
| • Date (da – a) | A.A. 2017/2020 |
| • Tipo di studio | Facoltà di Giurisprudenza, corso di laurea in economia aziendale: culture della materia in diritto amministrativo , presso il corso di studi in economia aziendale, per il triennio 2017-2020-. |
| • Date (da – a) | Dal 2018 a tutt'oggi |
| • Tipo di studio | Facoltà di Giurisprudenza, - settore scientifico disciplinare (IUS 10) insegnamento –incarico di docenza- di “Diritto Amministrativo”- (3 CFU) - CDS L_18 – Economia Aziendale-. |
| • Tipo di impiego | Professore a contratto |
| • Date (da – a) | A.A. 2017/2018 |
| • Tipo di studio | MASTER di II° livello in Diritto Amministrativo |
| • Documentazione rilasciata | Attestato |

| | |
|-----------------------------|---|
| • Finalità | Trattazione sistematica della disciplina relativa al diritto amministrativo sostanziale e processuale. In particolare, gli argomenti trattati durante il percorso formativo fornivano una specifica conoscenza della materia al fine di poter affrontare le problematiche giuridiche nell'intero ambito del diritto amministrativo con particolare attenzione ai profili pratici e applicativi. Il corpo docente era composto da Professori Universitari da Magistrati Amministrativi dei TAR e dal Consiglio di Stato, da Avvocati con esperienza specialistica. |
| • Contenuti/Tematica | L'Attività amministrativa e le sue fonti; Le posizioni giuridiche soggettive e la tutela risarcitoria avverso l'attività amministrativa; Gli enti pubblici e le loro sfere di competenza; La discrezionalità amministrativa: nozione e forme di tutela avverso l'attività discrezionale; Il procedimento amministrativo; Il provvedimento amministrativo; L'accesso agli atti; I ricorsi amministrativi; Il riparto di giurisdizione; Le forme di tutela nel processo; Le questioni di giurisdizione di competenza; La tutela cautelare; La sentenza e i riti speciali. Il rito elettorale; Le impugnazioni; Il giudicato e l'ottemperanza; Il pubblico impiego non privatizzato; L'ingresso e il soggiorno dei cittadini extracomunitari. Ordine pubblico e armi; Edilizia/1- I titoli edilizi; Edilizia/2 – Abusivismo edilizio e sanzioni; Servizi pubblici; Attività produttive ed economiche. La produzione di energia; L'espropriazione per pubblica utilità; Gli appalti pubblici e l'attività contrattuale della pubblica amministrazione |
| • Punteggi/ore | voto 30/30 per un totale di 1500 ore (60 CFU) |
| | |
| • Date (da – a) | 12/02/2020 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso "Impostazione della nuova contabilità economico-patrimoniale e le più complesse registrazioni contabili". |
| • Contenuti/Tematica | Gestione del disavanzo a bilancio note delle Corte Dei Conti al bilancio economico-patrimoniale. |
| • Documentazione rilasciata | Attestato di frequenza |
| | |
| • Date (da – a) | 28/01/2020 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Contenuti/Tematica | Corso 'Aggiornamento anticorruzione' |
| • Documentazione rilasciata | Attestato di frequenza |
| | |
| • Date (da – a) | A.A. 2018/2019 |
| Tipo di studio | CORSO DI ALTA FORMAZIONE – Esperto relazioni sindacali |
| • Documentazione rilasciata | Attestato |
| Finalità | L'esperto in relazioni sindacali svolge attività di confronto, con o per, i sindacati dei lavoratori su varie tematiche : |

| | |
|-----------------------------|---|
| | <p>retribuzione, ferie, diritti di informazione e consultazione, formazione, pari opportunità, orari ecc.;</p> <p>-attività di negoziazione e stipula di accordi o contratti; attività di confronto/coordinamento con le associazioni datoriali in merito a problematiche di interesse comune (formazione, rinnovi contrattuali, ecc.);</p> <p>-interviene per la risoluzione delle controversie di lavoro; assiste altre figure operanti nell'area della gestione delle risorse umane con riferimento alle tematiche attinenti le relazioni sindacali e industriali.</p> <p>Nello svolgimento del suo lavoro utilizza le tecnologie informatiche. Intrattiene relazioni con diverse figure professionali esterne ed interne all'organizzazione in cui opera</p> |
| Contenuti/Tematica | <p>Nozioni di diritto del lavoro - Le fonti del diritto del lavoro - Le varie tipologie di rapporto di lavoro - La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro - La disciplina della domanda di lavoro flessibile;</p> <p>Il diritto sindacale - la contrattazione collettiva - le garanzie dei diritti dei lavoratori;</p> <p>Indagine sul clima organizzativo - Indagine del benessere organizzativo;</p> <p>Analisi della retribuzione;</p> <p>La sicurezza e la tutela della salute sui luoghi di lavoro; generalità - Il sistema istituzionale;</p> |
| • Punteggi/ore | voto 30/30 e lode per un totale di 750 ore (30 CFU) |
| • Date (da – a) | A.A. 2017/2018 |
| Tipo di studio | CORSO DI ALTA FORMAZIONE – Anticorruzione, Trasparenza e Privacy |
| • Documentazione rilasciata | Attestato |
| Finalità | <p>Il nuovo GDPR, General/ Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679), entra pienamente in vigore il 25 maggio 2018 e obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad un effettivo controllo sul trattamento dei dati in proprio possesso e ad una reingegnerizzazione di tutti i processi gestionali, prevedendo anche la nomina di una nuova figura, il Data Protection Officer.</p> <p>Il corso analizza le misure e le metodologie tecniche e gestionali che il DPO e gli altri soggetti responsabili del trattamento dei dati personali devono mettere in pratica al fine di rispettare al contempo i nuovi obblighi del GDPR e le prescrizioni in materia di trasparenza e accesso civico.</p> |
| Contenuti/Tematica | <p>Profili generali in tema di legalità, prevenzione della corruzione e trasparenza dell'azione Amministrativa;</p> <p>Decreto legislativo in materia di prevenzione della corruzione - ruolo dell'ANAC;</p> <p>Tipologie di enti soggetti alla normativa anticorruzione e trasparenza;</p> <p>Il responsabile della prevenzione della corruzione Redazione dei piani Responsabilità e sistema dei controlli;</p> <p>Il responsabile della trasparenza. Redazione dei piani Accesso civico;</p> <p>La tutela della privacy in materia di trattamento dei dati personali: l'entrata in vigore del nuovo GDPR, General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679);</p> <p>I principi guida della nuova normativa europea. La privacy by-design e la privacy by-default;</p> <p>La responsabilizzazione dei soggetti (accountability). I nuovi obblighi per le Amministrazioni, le nuove procedure e le nuove figure;</p> <p>Le Linee guida del Gruppo di lavoro art.29 concernenti la valutazione di impatto sulla protezione dei dati ai sensi del GDPR;</p> <p>La progettazione dei documenti informatici nell'ottica del rispetto della privacy e l'individuazione di specifiche tecniche di tutela della sicurezza;</p> |

| | |
|-----------------------------|--|
| | <p>Le best practices sulla sicurezza dei dati personali. L'individuazione del responsabile della privacy e degli incaricati al trattamento dei dati personali; L'obbligatorietà della nuova figura del Data Protection Officer (DPO) per tutte le Pubbliche amministrazioni (Regolamento UE 2016/679). Ruolo, funzioni e requisiti soggettivi; Gli adempimenti operativi connessi alle figure che operano in qualità di amministratori di sistema; Stage / Project work.</p> |
| • Punteggi/ore | voto 30/30 per un totale di 1500 ore (60 CFU) |
| • Date (da – a) | 19 e 25 MAGGIO 2021 |
| • Tipo di azienda o settore | ASSTRA - ASSOCIAZIONE TRASPORTI |
| • Tipo di studio | Corso “Come costruire un Piano Economico Finanziario (PEF) nel Trasporto Pubblico Locale”. |
| • Documentazione rilasciata | Attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 12 APRILE 2021 |
| • Tipo di azienda o settore | ASSTRA ASSOCIAZIONE TRASPORTI – FORMAZIONE MAGGIOLI |
| • Tipo di studio | Corso Il Bilancio alla luce della crisi pandemica e della normativa emergenziale”. |
| • Documentazione rilasciata | Attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 04/12/2019 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso ‘Il pagamento delle fatture negli Enti Pubblici’ - . |
| • Documentazione rilasciata | Attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 08/10/2019 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso “Gli ultimi aggiornamenti agli allegati al D.lgs. n. 118 del 2011 e la predisposizione del bilancio consolidato” - . |
| • Documentazione rilasciata | Attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 23/11/2018 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso “Tecniche di redazione del Piano Anticorruzione 2019-2021 e novità di legge in materia di trasparenza e trattamento dei dati”. - Relatore Carmine PODDA, Avvocato amministrativista Docente in master e convegni per le pp.aa., collabora con le riviste specializzate de “Il Sole 24 Ore” - . |
| • Documentazione rilasciata | Attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 15/11/2018 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso “Guida sugli appalti sotto soglia e affidamenti diretti per RUP e Dirigenti di nuova nomina”. Analisi dei principali istituti aggiornata alle Linee Guida ANAC 2018 e laboratorio didattico sulla corretta modalità di organizzazione e gestione delle procedure di affidamento - Relatore Carmine PODDA, Avvocato amministrativista Docente in master e convegni per le pp.aa., collabora con le riviste specializzate de “Il Sole 24 Ore” - . |
| • Documentazione rilasciata | Attestato di frequenza |

| | |
|-----------------------------|--|
| • Date (da – a) | 30/10/2018 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di aggiornamento “ La Legge Madia (L.7 agosto 2015, n. 124) e gli effetti sul procedimento e il provvedimento amministrativo” – Relatore Paolo Amovilli dott. Magistrato TAR, Autore di pubblicazioni in materia. - |
| • Documentazione rilasciata | Attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 10/04/2018 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di aggiornamento “Il diritto di accesso dopo la riforma e il nuovo regolamento sulla privacy: teoria e pratica” – Relatore Carmine Podda avvocato amministrativista Docente in master e convegni per la P.A.- |
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 23/03/2018 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di aggiornamento “Il legittimo conferimento di incarichi professionali esterni, alla luce della più recente giurisprudenza contabile. Disciplina, limitazioni, determinazione dei compensi. Incarichi di patrocinio legale” – Relatore Magistrato Corte dei Conti, dott. Riccardo Patumi |
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 08/02/2018 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di aggiornamento “La trasparenza amministrativa e il diritto di accesso: dalla Legge 241/1990 al D. Lgs. 97/2016” – Relatrice Avv. Margherita Bertin |
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 11/12-12/12-20/12 - 2017 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di Formazione per ANTICORRUZIONE PARTE SPECIFICA |
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 29/11 – 30/11 – 06/12 – 21/12 - 2017 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di Formazione per ANTICORRUZIONE E PARTE GENERALE |
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 27/11/2017 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di aggiornamento “Le procedure concorsuali per l’assunzione nella P.A. dopo la riforma del T.U. del pubblico impiego (D. L.gs. 75/2017)” – Relatore Dirigente Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica, avv. Marco Rossi |
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | 10/11/2017 |

| | |
|-----------------------------|--|
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di aggiornamento “Come redigere il Piano Triennale 2018-2020: inquadramento normativo ed adempimenti operativi” – Relatore avv. Carmine Podda |
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | A.A. 2015/2016 |
| • Tipo di studio | MASTER di I° livello in criminologia e studi giuridici forensi |
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Finalità | Il master perseguiva lo scopo di insegnare ed affrontare i vari passaggi dell’analisi investigativa all’interno di un procedimento giudiziario (civile e penale), mirando nello specifico ad approfondire i contenuti delle scienze criminologiche e giuridiche e a definire i campi operativi della Criminologia. |
| • Contenuti/Tematica | Procedura Penale; Criminologia; Storia del Diritto Romano; Istituzioni di Diritto Romano; Filosofia del Diritto; Principi costituzionali; Istituzioni di diritto privato; Diritto Civile; Diritto commerciale; Diritto privato Comparato |
| • Punteggi/ore | voto 30/30 per un totale di 1925 ore (77 CFU) |
| • Date (da – a) | A.A. 2014/2015 |
| • Tipo di studio | Corso di alta formazione in diritto penale dell’impresa |
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Finalità | Il corso era finalizzato ad affrontare le sempre più attuali problematiche di natura penale che interessano la gestione delle imprese, partendo da una formazione approfondita delle tematiche legate all’economia e di quelle legate al diritto fallimentare e dell’economia. |
| • Contenuti/Tematica | Economia Aziendale; Economia Politica; Diritto Fallimentare; Diritto dell’Economia; Diritto Tributario; Diritto Internazionale; Diritto Penale Societario; Prova finale |
| • Punteggi/ore | voto 30/30 per un totale di 1500 ore (60 CFU) |
| • Date (da – a) | Dal 26 al 29 Novembre 2012 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di formazione “INTERNAL AUDITOR QUALITA’ E AMBIENTE” |
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | Da Ottobre 2007 ad Aprile 2008 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Executive Master in diritto del lavoro e amministrazione del personale |
| • Documentazione rilasciata | Diploma |
| • Date (da – a) | Dal 03/09/2007 al 17/07/2008 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di aggiornamento “Innovazione, risorse umane e qualità del servizio di trasporto provinciale” |

| | |
|--|--|
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | Dal 30/06/2005 al 16/12/2005 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Executive master sullo sviluppo e gestione dei sistemi di bigliettazione elettronica e di pagamento dei servizi di mobilità. |
| • Documentazione rilasciata | attestato di partecipazione |
| • Date (da – a) | Dal 01/02/2005 al 27/07/2005 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di formazione in “Gestione delle risorse umane” |
| • Documentazione rilasciata | attestato di partecipazione |
| • Date (da – a) | Dal Dicembre 2004 a Gennaio 2005 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di formazione |
| • Tipo di studio | Corso di formazione manageriale “Marketing e ICT Business” |
| • Documentazione rilasciata | attestato di frequenza |
| • Date (da – a) | A. A. 2018/2019 |
| • Tipo di studio | Laurea Magistrale in Scienze Economiche LM-56- . Tesi: insegnamento di Ragioneria generale ed applicata – il piano anticorruzione e il sistema dei controlli nel processo di gestione del rischio della PA - Voto 110/110 e lode. |
| • Date (da – a) | A. A. 2016/2017 |
| • Tipo di studio | Laurea Magistrale in Giurisprudenza LMG-01- . Tesi: insegnamento di Diritto Penale -le misure sanzionatorie nella nuova legge anticorruzione (L. 190/2012)-. Voto 110/110 e lode. |
| • Date (da – a) | A. A. 2003/2004 |
| • Tipo di studio | Laurea di primo livello in Scienze dell’Educazione e Formazione – esperto nei processi di formazione e valutazione (18 – classe delle lauree in scienze dell’educazione e della formazione)- . Voto 108/110. |
| • Date (da – a) | 17/09/1999 |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | LICEO SCIENTIFICO |
| • Qualifica conseguita | Maturità Scientifica |
| CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI | |
| Madrelingua(e) | ITALIANO |
| Altra(e) lingua(e) | FRANCESE – LIVELLO BUONO |
| Altra(e) lingua(e) | INGLESE: English Speaking Board Esb Level 2 certificate in Esol International All Modes (C1 CEFR), quinto livello di inglese stabilito dal quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue. |
| Capacità e competenze informatiche | Possesso dell’European Informatics Passport, Eipass 7 moduli User: i fondamenti dell’ICT, sicurezza informatica, navigare e cercare informazioni |

| | |
|--|---|
| | sul web, comunicare in rete, elaboratore di testi, foglio di calcolo, presentazioni multimediali. In grado di utilizzare i diversi applicativi del pacchetto office, in particolar modo excel e power point che ho in maggior misura utilizzato per le diverse attività legate alla gestione del personale e alle mie esperienze lavorative. |
| | Possesso dell' European Informatics Passport, Eipass Pubblica Amministrazione: navigazione online, IT Security, PEC, documenti digitali e dematerializzazione degli archivi cartacei, il Codice dell'Amministrazione digitale e gli ultimi aggiornamenti, Il Regolamento UE 679/2016 e le nuove norme sulla protezione dei dati personali. |
| | |
| CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE | In grado di organizzare autonomamente le attività rispettando scadenze ed obiettivi, definendo priorità e assumendo responsabilità. |
| | |
| CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI | Ho acquisito la capacità di lavorare in gruppo partecipando in modo attivo a numerosi gruppi di lavoro presso ASS.TRA. Nazionale di Roma in cui era necessaria la collaborazione tra figure diverse. Grandi capacità di adattamento |
| ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE | Lavorare in area staff della società S.T.P. S.P.A. Bari mi ha consentito di acquisire tecniche per la gestione dello stress. |
| | |
| PATENTE | Patente di guida B |

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali " e ai sensi del GDPR 679/16 art. 13 del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali.
La sottoscritta consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, conferma ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 citato, che quanto sopra affermato e descritto corrisponde al vero.

Bari, 14.12.2022

Dott.ssa Barbara Santeramo