

## FAQ

**Bandi di selezione per la formazione di una graduatoria di idonei per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato di lavoratori da inquadrare: posizione 1-A) al profilo professionale di "collaboratore di ufficio", parametro retributivo 175 dell'accordo nazionale autoferrotranvieri 27.11.2000, nell'ambito dell'area manutenzione – unita' organizzativa "impianti fissi"; posizione 2-B) al profilo professionale di "operatore qualificato di ufficio", parametro retributivo 140 dell'accordo nazionale autoferrotranvieri 27.11.2000, nell'ambito dell'area manutenzione – unita' organizzativa impianti fissi.**

**6. Il titolo di studio da Geometra, deve essere esclusivo o è possibile considerare anche quello di perito meccanico?**

**Si è esclusivo.** Per la posizione 1 - A) Profilo Professionale "Collaboratore di ufficio – Par. 175" il bando prevede espressamente come requisito per la partecipazione **il diploma di scuola media superiore di geometra.**

**7. Può essere considerata valida un'esperienza lavorativa ultradecennale in area tecnica e/o amministrativa in azienda con un numero di dipendenti inferiore ai 150?**

**No.** Per la posizione 2 - B) Profilo Professionale "Operatore qualificato di ufficio" il bando prevede come requisito per la partecipazione comprovata esperienza professionale con mansioni impiegate di almeno dodici mesi, in area tecnica e/o amministrativa in aziende di servizi con **almeno n. 150 dipendenti.**

**8. Con riferimento al bando per la posizione 2 - B) Profilo Professionale "Operatore qualificato di ufficio", una volta terminata la graduatoria, quante persone saranno assunte con profilo Operatore qualificato di ufficio?**

Trattasi di bando di selezione per la formazione di una graduatoria di idonei che sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di assunzione. Non è garantita alcuna assunzione in quanto l'azienda si riserva la facoltà di procedere in base alle proprie necessità.

La graduatoria finale resterà in vigore per 24 mesi dalla sua approvazione, periodo entro il quale l'azienda potrà procedere alla/e eventuale/i assunzione/i.