



**Società Trasporti Provinciale**

**Bari, 26.01.2017**

## FAQ

### Quesito 1

*art. 6.6*

*“.....l'idoneità del lavoratore alla mansione richiesta comprende le visite mediche di idoneità pre assunzione”  
si segnala che l'idoneità alla mansione è in carico al medico competente dell'utilizzatore nel rispetto dell'art. 34 c. 3 D. Lgs 81/15 e 22 CCNL Agenzie per il lavoro. Si segnala in proposito che il (certificato) di idoneità fisica all'impiego, in effetti una volta richiesto per le assunzioni nella PA, è stato abolito recentemente (dal D.L. n. 69/13), norma generale che peraltro in un passaggio specificava:*

*“...fermi restando gli obblighi di certificazione previsti dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 per i lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria, sono abrogate le disposizioni concernenti l'obbligo dei ...”*

### RISPOSTA

Con riferimento alle visite di idoneità alla mansione del personale, specifichiamo quanto segue:  
la STP Bari, da intendersi SPA e non PA, regola le assunzioni e l'utilizzo del personale somministrato, seguendo le direttive sancite dal CCNL degli autoferrovie vigente (28 novembre 2015).

In particolare il suddetto contratto prevede che l'assunzione sia subordinata all'effettuazione delle visite mediche, allo scopo di certificare l'idoneità alle specifiche mansioni da ricoprire, secondo le disposizioni del Decreto Ministeriale 23 Febbraio 1999, n. 88.

Il D.M. 88/99 prevede infatti che “per l'ammissione in servizio, sia nella categoria di ruolo sia in quella non di ruolo, per qualunque titolo e modalità di assunzione, è necessario il possesso da parte dei candidati di sana e robusta costituzione, dei requisiti fisici, psichici ed attitudinali richiesti per disimpegnare le mansioni inerenti al posto cui aspirano, nonché dei requisiti fisici speciali prescritti per l'ammissione in servizio con riferimento al profilo relativo al posto medesimo.”

La STP SpA pertanto, prenderà in considerazione esclusivamente il personale già provvisto di idoneità fisica alla mansione per la quale sarà adibito.

Per quanto attiene le visite mediche di sorveglianza sanitaria, si comunica che, le stesse saranno effettuate da parte del ns. medico competente il quale provvederà ad eseguire gli esami diagnostici e/o specialistici previsti dal ns. piano di sorveglianza sanitaria.

### Quesito n. 2

*Rettifica l'articolo art. 7 “L'Agenzia di lavoro sarà ritenuta responsabile della condotta dei propri dipendenti e di ogni danno o molestia che ne potranno derivare”*

### RISPOSTA

Numero R.F.A. 345517 – Registro Imprese n. 71294/1996 CCIAA Bari  
Capitale Sociale € 4.648.100,00 i.v. - C.F. 02110914296723

#### Sede Legale:

Via Park00156 - 76127 - TRANI (BT)  
Tel. 0883 491866 - 492532  
Fax 0883 588161  
e-mail: stptrani@stpspa.it  
pec: segreteria.trani@pec.stpspa.it



#### Direzione:

Via L. Galvani, 22 - 70137 BARI (BA)  
Tel. 080.5058229 - 080.5058286  
Fax 080.5058184  
e-mail: stpbari@stpspa.it  
pec: segreteria.bari@pec.stpspa.it



**Società Trasporti Provinciale**

In ordine all'art. 7, si stralcia la seguente parte: "L'Agenzia del lavoro sarà ritenuta responsabile della condotta dei propri dipendenti e di ogni danno o molestia che ne potranno derivare"

Quesito n. 3

*DUVRI: tale documento è richiesto solo in caso di appalto e non in caso di somministrazione di lavoro. Infatti sussiste una netta differenza tra i due istituti, così come evidenziato dalla Circolare n. 5 dell' 11/02/2011 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dove appunto è ribadito che il contratto di appalto si distingue dalla somministrazione di lavoro per la organizzazione dei mezzi necessari per eseguire l'opera, per l'esercizio del potere organizzativo e per l'assunzione del rischio che invece nella somministrazione non ci sono. In quest'ultima abbiamo, anziché un fare, un "dare" dove appunto la PA utilizza il somministrato secondo le proprie necessità adattandolo al proprio sistema organizzativo. Nell'appalto ci sono due o più parti che gestiscono un processo produttivo e quindi da lì l'eventuale rischio di interferenza tra le mie attività e quelle del processo produttivo in cui vado ad agire. La scrivente agenzia pone l'attenzione sul fatto che nel caso di somministrazione di lavoro questo non succede poiché il lavoratore viene immesso nel vostro "processo produttivo" nella vostra sfera di competenza nei vostri standard organizzativi di salute e sicurezza quindi non vi è alcun rischio da interferenza. Il soggetto che forniamo sarà sottoposto agli stessi standard di sicurezza dei vostri impiegati diretti, così come previsto dalla legge che D.lgs. 81/2008 e che sono a carico dell'utilizzatore*

RISPOSTA

Trattasi di refuso da non tenersi in considerazione

Quesito n. 4

*Rispetto alla modulistica chiediamo, con riferimento alla dichiarazione di cui al comma 1, art 80 D.LGS. 50/2016, che nel modulo allegato A3 chiedete sia resa da ogni soggetto interessato, vista la numerosità dei soggetti per GI GROUP (oltre 10), che la dichiarazione sia resa nel rispetto del DPR. 445/2000 art 47 c. 2 "la dichiarazione resa nell'interesse proprio del dichiarante può riguardare anche stati, qualità personali e fatti relativi ad altri soggetti di cui egli abbia diretta conoscenza" e della costante giurisprudenza dal sottoscrittore degli atti di gara per sé e per tutti i predetti soggetti.*

RISPOSTA

La dichiarazione resa può riguardare anche stati, qualità personali e fatti relativi ad altri soggetti di cui il dichiarante abbia diretta conoscenza.

Numero R.E.A. 345517 - Registro Imprese - 7113111096 CCIAA Bari  
Capitale Sociale € 1.648.140,00 I.V. - C.F. e P.I. 01914390723

Sede Legale:

Via Barkema, 156 - 76125 TRANI (BT)  
Tel. 0883.491800 - 492532  
Fax 0883.588161  
e-mail: stptrani@stpspa.it  
pec: segreteria.trani@pec.stpspa.it



Direzione:

Viale Lovri, 22 - 70132 BARI (BA)  
Tel. 080.5058220 - 080.5058280  
Fax 080.5058184  
e-mail: stpbari@stpspa.it  
pec: segreteria.bari@pec.stpspa.it



**Società Trasporti Provinciale**

Quesito n. 5

*Rispetto all'offerta economica poichè nei documenti di gara viene chiesto di esplicitare i costi singoli dell'ora effettivamente lavorata per i livelli e le mansioni da voi indicate, chiediamo alcune precisazioni in merito agli elementi retributivi da considerare nelle quotazioni*

**RISPOSTA**

gli elementi retributivi da considerare sono: retribuzione tabellare, contingenza e TDR seguendo le tabelle del CCNL degli autofertrontrvieri vigente (28 novembre 2015).

Quesito n. 6

- *l'istruzione richiesta, eventuali attestazioni necessarie (ad esempio: patente, diploma etc) e le mansioni che dovranno svolgere.*
- *Rispetto ai singoli profili la numerica richiesta •La durata media delle missioni*

**RISPOSTA**

Si specifica che le caratteristiche richieste sui profili elencati nel disciplinare di gara sono le seguenti:

- Operatore di esercizio Par 140: si richiede il possesso della patente D – DE con relativi CQC passeggeri e diploma di terza media;
- Operatore di Manutenzione Par 130: si richiede il possesso del diploma di terza media;
- Operatore di Ufficio Par 140: si richiede il possesso del diploma di scuola superiore;
- Collaboratore di Ufficio: si richiede il possesso del diploma di scuola superiore.

La durata media dei contratti non è al momento determinabile, può variare in base alle esigenze della stazione appaltante

Numero R.L.A. 345512 - Registro Imprese n. 712904/1996 CCIAA Bari  
Capitale Sociale € 4.648.140,00 i.v. - C.F. e P.I. 04914290723

Sede Legale:

Via Barletta 156 - 70125 FRANZI (BA)  
Tel. 0883.491800 - 492532  
Fax 0883.558161  
e-mail: [captrani@stpspa.it](mailto:captrani@stpspa.it)  
pec: [segreteriafranzi@pec.stpspa.it](mailto:segreteriafranzi@pec.stpspa.it)



Direzione:

Viale Lovati 22 - 70132 BARI (BA)  
Tel.080.5058220 - 080.5058280  
Fax 080.5058184  
e-mail: [stphari@stpspa.it](mailto:stphari@stpspa.it)  
pec: [segreteria.bari@pec.stpspa.it](mailto:segreteria.bari@pec.stpspa.it)